

## ESTRATEGIA

# Por qué Ecija se convierte en una 'verein' como Hogan o DLA Piper

El despacho de abogados apuesta por esta estructura para consolidar el potente crecimiento que ha experimentado en los últimos cinco años. Las ventajas de este sistema: la flexibilidad que proporciona.

Victor Moreno. Madrid

Los despachos de abogados, habitualmente, se construyen en torno a la tradicional sociatura o *partnership*, en la que cada socio participa del negocio de la compañía y desarrolla la actividad empresarial de forma conjunta. Sin embargo, ésta no es la única estructura que puede abrazar un bufete, como lo acaba de mostrar Ecija, que ha decidido convertirse en una *swiss verein*, siendo así la primera firma legal española en adoptar este tipo de estructura.

Como apunta Alejandro Touriño, consejero delegado de Ecija, con este cambio, "no estamos inventando la rueda, puesto que muchas firmas anglosajonas ya lo son. El gran punto diferencial es que en el *partnership* todos los socios forman parte de una única entidad y constituyen un único *profit pool*. La *verein*, por su parte, agrupa bajo una misma marca unidades económicas independientes, que comparten unos mismos sistemas de información, unas mismas políticas corporativas y una estructura de gobierno".

Touriño explica que el objetivo es consolidar el potente crecimiento de los últimos cinco años y contar con un modelo de gestión "innovador e independiente, con una ventaja clara en la parte de la flexibilidad y el crecimiento".

## Estructura

Pero, ¿qué es una *swiss verein* (o *verein*) y por qué puede ser útil para un despacho de abogados? Esta es una estructura corporativa de carácter descentralizado, que es constituida bajo las leyes suizas. Quizá una de las partes más interesantes de este sistema es que en él, sus miembros tienen personalidad jurídica propia y total independencia económica y financiera. En pocas palabras, se trata de un modelo policéntrico, que cuenta con una estructura de gobierno descentralizada y otorga autonomía de gestión a sus integrantes.

Además de ser la estructura escogida por diferentes bufetes, también puede servir de base para organizaciones sin

## QUIÉN FORMA PARTE DEL COMITÉ EJECUTIVO



**Hugo Écija**  
Fundador y presidente ejecutivo. Presidente del comité.



**Pablo Jiménez de Parga**  
Vicepresidente ejecutivo. Vicepresidente del comité.



**Librado Loriente**  
Socio de litigios y arbitrajes. Secretario del comité.



**Alberto Alonso Ureba**  
Socio de mercantil.



**Fernando Antas da Cunha**  
Socio director de Ecija Portugal.



**Ricardo Chacón**  
Socio director de Ecija México.



**Gabriel Dejarden**  
Socio director de Ecija República Dominicana.



**Cristian Elbert**  
Socio director de Ecija Argentina.



**Gonzalo González**  
Socio director de Ecija Ecuador.



**Luis Eduardo Maneira**  
Socio director de Ecija Brasil.



**Pablo Márquez**  
Socio director de Ecija Colombia.



**Gabriel Nadal**  
Socio director de Ecija Barcelona.



**Gerardo Otero**  
Socio director de Ecija Chile.



**Mauricio París**  
Socio director de Ecija Costa Rica.



**Emilio Prieto**  
Socio de mercantil de Ecija España.



**Jaime Sanabria**  
Socio director de Ecija Puerto Rico.



**Alejandro Touriño**  
Consejero delegado de Ecija.

## OTROS EJEMPLOS

### Baker McKenzie, el pionero

Baker McKenzie fue el primer gran bufete en convertirse en una 'verein' suiza. Adoptó esta estructura hace 18 años, en 2004. Después de que la firma de Chicago diera este paso, muchos otros decidieron adoptar este sistema. Ahora, despachos como Dentons, DLA Piper, King & Wood Mallesons, Norton Rose Fulbright o Squire Patton Boggs o la firma de servicios legales Grata International.

### Más allá del sector legal

Además de los despachos de abogados, empresas de servicios profesionales como KPMG o Crowe Horwath International, también cuentan con esta estructura. Deloitte fue una 'verein' hasta julio de 2010. En cuanto al resto de organizaciones que han abrazado este sistema se puede citar a la FIFA u ONG como Amnistía Internacional o el Fondo Mundial para la Naturaleza.

ánimo de lucro u organización no gubernamentales, como Amnistía Internacional o Fondo Mundial para la Naturaleza, así como para organizaciones internacionales como la Federación Internacional de Fútbol Asociación (FIFA).

La *verein* de Ecija, como explica Touriño, contará con una asamblea general, un comité ejecutivo y comités regionales o por actividad. La primera se reunirá, al menos, una vez al año y adoptará las decisiones por mayoría de dos tercios de los votos presentes o representados. Su presidente será Hugo Écija, la vicepresidencia la ocupará Pablo Jiménez de Parga y Librado Loriente será el secretario.

La asamblea aprobará los presupuestos, las cuentas anuales, así como el sistema de contribuciones para los socios de la *verein*. También tendrá competencias en el nombramiento o cese de miembros del comité ejecutivo, la admisión y exclusión de miembros de la sociedad y la modificación de los artículos de asociación de la *verein*.

## Comité

En lo que se refiere al comité ejecutivo, hay que destacar que éste se reunirá una vez al mes. Las decisiones, como ocurría en la asamblea general, se adoptan por dos tercios de los votos presentes o representados. Écija, Jiménez de Parga y Loriente repiten en sus puestos de la asamblea en este organismo, que se completa con la presencia de Alberto Alonso Ureba, Fernando Antas da Cunha, Luis Eduardo Maneira, Ricardo Chacón, Gabriel Dejarden, Cristian Elbert, Gonzalo González, Pablo Márquez, Gabriel Nadal, Gerardo Otero, Mauricio París, Emilio Prieto, Jaime Sanabria, así como del consejero delegado de Ecija, Alejandro Touriño.

Entre las competencias de este comité ejecutivo hay que destacar que será el que proponga la entrada en nuevos territorios, la que defina la política de expansión o la que decida de las políticas corporativas globales.

**Este tipo de estructura corporativa tiene un carácter descentralizado**

**La asamblea general aprueba las cuentas anuales, el sistema de contribución y los presupuestos**