# ¿ESTÁ SU EMPRESA OBLIGADA A REPORTAR LA INFORMACIÓN NO **FINANCIERA?**



Análisis de la reciente Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad

### **Novedad Normativa**

Esta obligación nace de la reciente transposición en España de la Directiva Comunitaria de Divulgación de información no financiera y diversidad (Directiva 2014/95/UE).

### El objetivo de la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad, es

aumentar la transparencia en la divulgación de información relacionada con la responsabilidad social y medio ambiental por parte de determinadas empresas y grupos societarios.



#### **Ámbito de Aplicación** ¿Quién está obligado a divulgar información no financiera?

Todas aquellas sociedades que formulen cuentas consolidadas, siempre que concurran los siguientes requisitos:

+ de 500 \_"o" trabajadores

que sean entidades de interés público

Durante 2 ejercicios consecutivos cumplan 2 de las siguientes circunstancias:

- Total de partidas de activo consolidado > 20 M€
- Importe neto de cifra anual de negocios consolidada > 40 M€
- Número medio de trabajadores empleados durante el ejercicio > 250





#### Plazos de aplicación de la obligación

Primer Ejercicio de aplicación: Año 2018 (presentación en 2019)

Salvedad: Transcurridos 3 años de la entrada en vigor de la Ley, la obligación de presentar el estado de información no financiera consolidado será de aplicación a todas aquellas sociedades con

más de 250 trabajadores que: (i) tengan la consideración de entidades de interés público de conformidad con la legislación de auditoría de cuentas, exceptuando a las entidades que tienen la calificación de empresas pequeñas y medianas de acuerdo con la Directiva 34/2013, o bien, (ii) durante dos ejercicios consecutivos reúnan, a la fecha de cierre de cada uno de ellos, al menos una de las circunstancias

Que el total de las partidas del activo

Que el importe neto de la cifra anual

de negocios supere los 40M€.

sea superior a 20M€

## Contenidos

El reporte incluirá la información necesaria para comprender la evolución, los resultados y la situación del grupo, y el impacto de su actividad respecto a algunas cuestiones. Debe incluir, entre otras, las siguientes cuestiones:

- Aspectos básicos sobre la organización y su modelo de negocio.
- Políticas corporativas y diligencia debida.
- Resultados de las principales políticas corporativas.
- Riesgos principales y su gestión.
- Cuestiones especificas de la lucha contra la corrupción y el soborno, y de la prevención del blanqueo de capitales.
- Cuestiones sociales y de respeto por los derechos humanos.
- Indicadores claves de resultados no financieros.
- Gobierno Corporativo.
- Otras cuestiones medioambientales e impacto de la actividad de la sociedad en su entorno.
- Compromiso Corporativo con el desarrollo sostenible y relaciones con terceros: subcontratistas, proveedores, consumidores.

www.ecija.com info@ecija.com