

DIRECTIVAS

Así ha evolucionado la presencia de la mujer en la cúpula de los bufetes

Casi diez años después, la presencia femenina en la sociatura de los despachos se ha elevado pasando de un 13% hasta rozar el 20%, una diferencia de siete puntos que refleja el progresivo avance de la mujer en las firmas.

A. Galisteo/ L. Saiz. Madrid

Las firmas de abogados del derecho de los negocios en España progresan lentamente a la hora de alcanzar la igualdad. Así lo refleja el sondeo realizado por EXPANSIÓN entre los veinte primeros despachos por facturación. En este grupo de élite de la abogacía, de media, el número de mujeres presentes en su cúpula, es decir, con el cargo de socia, se queda cerca del 20%.

La cifra se puede interpretar con dos lecturas. La primera es que es un porcentaje bajo que refleja que aún queda mucho camino por recorrer hasta que las abogadas españolas terminen por romper los techos de cristal. La segunda, más optimista, es que en casi diez años, las firmas han sumado siete puntos de presencia femenina en sus sociaturas. Y es que, según un reportaje elaborado por este diario en 2014, tan sólo el 13% de los socios eran mujeres frente al 87% de hombres, lo que en 2023 se transforma en un 20% de socias por el 80% de socios.

Otra conclusión positiva que se puede extraer a lo largo de esta última década es que casi la totalidad de los despachos que repiten en ambas tablas han aumentado la presencia de mujeres en sus cúpulas.

Los bufetes con mejor porcentaje de socias en sus filas

RADIOGRAFÍA DE LA DIVERSIDAD DE GÉNERO EN LOS DESPACHOS DE ESPAÑA

	N.º de socios en 2023			N.º de socios en 2014		
	Hombres	Mujeres	% femenino	Hombres	Mujeres	% femenino
Allen & Overy	19	3	16%	10	0	0%
Baker McKenzie	24	19	44%	18	4	18%
BDO Abogados	19	3	16%	ND	ND	ND
Clifford Chance	23	1	4%	21	2	9%
CMS Albiñana & Suárez de Lezo	26	4	13%	20	2	9%
Cuatrecasas	204	47	19%	182	26	13%
DWF-RCD	40	7	15%	ND	ND	ND
Deloitte Legal	57	13	19%	23	2	25%
Ecija	52	23	31%	ND	ND	ND
ETL Global	151	14	8%	ND	ND	ND
EY Abogados	73	29	28%	16	5	24%
Garrigues	232	57	20%	226	35	13%
Gómez-Acebo & Pombo	40	12	23%	38	6	14%
Herbert Smith Freehills	12	2	14%	ND	ND	ND
Hogan Lovells	19	5	21%	15	3	17%
KPMG Abogados	41	12	23%	27	3	10%
Linklaters	18	3	14%	14	1	7%
Pérez-Llorca	52	17	25%	22	6	21%
PwC Tax & Legal	53	21	28%	27	5	16%
Uría Menéndez	92	15	14%	110	9	8%

* Selección entre los 20 principales bufetes en España por facturación en el último ránking. ND: Datos no disponibles.

Fuente: Elaboración propia con datos de las firmas

son Baker McKenzie (44%), Ecija (31%) y EY Abogados y KPMG Abogados (28% ambos), aunque son Garrigues, con 57 mujeres, y Cuatrecasas, con 47, los que tienen mayor número de socias en España, concentrando entre ambos poco más de un tercio (34%) de las 20 firmas.

El despacho dirigido por Fernando Vives, por ejemplo, el pasado año llevó la paridad a la promoción de socios entrando ocho hombres y ocho mujeres a la sociatura. Cuatrecasas, por su parte, promovió a cinco socios de los cuales tres eran hombres y dos mujeres.

Asimismo, estas dos firmas nacionales repiten como los bufetes con mayor número de socias respecto a 2014, cuando tenían 35 y 26, respectivamente. Entonces, los despachos con mayor cuota femenina en su seno fueron Jausas –ahora Fieldfisher– con un 44% de mujeres en su socia-



tura, seguido de Dutilh Abogados –hoy DA Lawyers, integrado en 2021 en Andersen–, con un 40% y Ashurst, con un 33%.

Socias directoras

Es significativo, sin embargo, que haya que bajar hasta el puesto número 28 en el ránking de facturación de despachos de abogados para encontrar a la primera mujer al frente de un bufete en nuestro país en 2023. Se trata de Rosa Vidal, socia directora de Bronisa desde 2016, a la que acompañan otras mujeres dirigiendo un bufete en nuestro

país: Cristina Camarero, en Ontier; María Pilar García, en Watson Farley & Williams; Mabel Klimt, en Elzaburu; Teresa Zueco, en Squire Patton Boggs; y Marta Delgado, en Jones Day. Además, Inmaculada Castelló codirige desde septiembre de 2022 la oficina española de Pinsent Masons junto a Fernando Gutiérrez.

Por su parte, en 2014, dirigían alguna de las principales firmas legales Pilar Menor, en DLA Piper; Mercedes Fernández, en Jones Day; y María José Aguiló, en KPMG Abogados.



15 años atrás, patrones repetidos

El 8 de abril de 2008 las mujeres socias en los despachos no alcanzaban el 13%. Lo publicaba EXPANSIÓN, en un reportaje pionero a la hora de analizar el papel de la mujer en los despachos de abogados. Las cifras las recogía este medio de un informe elaborado por el Instituto de la Mujer con datos de 2007. Así, se ponía de manifiesto cómo hace 15 años

los bufetes en España comenzaban a interpretar esta desigualdad en sus cúpulas directivas. Curiosamente, como ahora, Baker McKenzie era la firma con mayor porcentaje de socias. El despacho de origen estadounidense, aterrizado en nuestro país en 1965, contaba con un 23% de presencia femenina en su sociatura. Gómez-Acebo & Pombo, con un 17%; y Landwell-PwC

–actualmente PwC Tax & Legal–, con cerca de un 15% eran los otros despachos que más socias tenían. También, como ahora, Cuatrecasas, con 26; y Garrigues, con 24, eran las firmas que mayor número de mujeres presentaban en sus sociaturas. Entonces, Maite Díaz era la socia directora de Baker McKenzie. Además, en el reportaje también participaba

Pilar Menor, entonces socia de laboral de DLA Piper, que señalaba que “a pesar de que los despachos se mueven por méritos, la laboralización ayuda a que se incremente la presencia de la mujer”. Y auguraba que: “Las mujeres que ralentizan su carrera al tener hijos podrán reengancharse”. Ella misma dirigió la firma en España desde 2012 hasta 2020.