

ENTREVISTAS A MUJERES ECIJA

Día internacional de la
mujer 2023

#EcijaWomenWeek



GUATEMALA

Andrea Miranda

ASOCIADA SENIOR

¡Estar preparada para lo peor,
esperando lo mejor!

Breve resumen de tu experiencia:

Empecé mi experiencia profesional siendo Mandataria de la Superintendencia de Administración Tributaria en el Departamento de Verificaciones, siendo Abogada Directora de casos de alto impacto. Posteriormente me desempeñé como Asesora del Director de la Oficina de Control de Áreas de Reservas Territoriales del Estado.

En el año 2015 comencé en Integrum (ahora Ecija Guatemala) y encontré mi casa profesional, el lugar en donde me he desarrollado y crecido como profesional, un trabajo que me permite ayudar a mis clientes con mi trabajo y que me reta intelectualmente cada día.

Ecija me motiva a crecer y ser cada día la mejor versión de mi misma.

¿Qué le dirías a las mujeres jóvenes que están empezando su carrera en el mundo profesional?

Las aptitudes y capacidades que poseemos las mujeres profesionales son muy valiosas, debemos potenciarlas y hacerlas valer en todo ámbito. Las animo a ser profesionales de excelencia y gozar del acceso -que aún está en desarrollo- a oportunidades que ahora tenemos las mujeres como fruto de la lucha de muchas generaciones antes de la nuestra.

El ser mujer debe ser visto por nosotras mismas como una ventaja, somos resilientes, multitareas, organizadas y capaces de lograr todos los objetivos que nos propongamos. Pero esto es un discurso que debemos de cambiar desde nuestro interior para poder proyectarlo hacia los demás.

Bárbara Carneiro

Socia

Es mejor ser lo peor de lo mejor que lo mejor de lo peor.



BRASIL

¿Cuál es tu mayor aprendizaje a nivel profesional?

El tiempo me ha enseñado que la humildad es una gran aliada profesional. El hecho de volver siempre a lo básico, a las premisas sobre las que se construye el razonamiento, hace que surjan nuevas ideas y nuevas formas de interpretar los mismos hechos. Del mismo modo, escuchar las ideas y razonamientos de los menos experimentados puede ser sorprendente, porque una mente no contaminada produce a veces una idea excepcional que nunca saldría de una cabeza que ha visto el tema muchas veces.

¿Qué le dirías a las mujeres jóvenes que están empezando su carrera en el mundo profesional?

Yo diría que deberían intentar potenciar sus virtudes naturales. Las mujeres son más perceptivas, pueden captar lo que el cliente intenta decir entre líneas, pueden percibir si el ambiente en la oficina es diferente, si alguien está más triste o atravesando un problema personal. Esta es una gran baza, a menudo ignorada por las mujeres cuando pretenden comportarse como hombres.

Blanca Cecilia Gómez de la Torre Gómez

SOCIA

Comienza haciendo lo que es necesario, después lo que es posible y de repente estarás haciendo lo imposible.



ECUADOR

Indica una frase o un lema que te inspire en tu día a día:

"Comienza haciendo lo que es necesario, después lo que es posible y de repente estarás haciendo lo imposible."

En tu opinión, ¿cuál es el reto al que nos enfrentamos en temas de igualdad en el mundo de la abogacía?

El desafío es equilibrar nuestras metas laborales con nuestras metas personales, manejando agendas, delegando trabajos, siendo eficientes en lo que hacemos, manteniendo una actitud positiva y proactiva en todo, siendo resilientes y luchando porque estas desigualdades se superen y no se las vea como algo normal.

Uno de los retos más fuertes que enfrentamos es superarlas y ayudar a otras mujeres a hacerlo. No es suficiente que se promocióne una igualdad de oportunidad a través de

leyes, hay que hacerla efectiva en la práctica. Hay que educar a las mujeres para que vean su potencial y no se acomoden en estructuras de desigualdad, que no se conformen con menos de lo que ellas por sus propios medios pueden lograr.

¿Qué le dirías a las mujeres jóvenes que están empezando su carrera en el mundo profesional?

Ser generosas con nuestras colegas, darles oportunidades, ayudarlas a escalar y a crecer profesionalmente. Divulgar sus éxitos y ayudarlas a aprender de sus fracasos. Finalmente, que la diversidad nos enriquece, que no hay trabajo pequeño que no sea importante y que el éxito se consigue con dedicación, esfuerzo y con una mirada abierta a las oportunidades que se nos presentan.

Diana Gabriela Tejada Lamela

ABOGADA

“There is no magic to achievement. It’s really about hard work, choices, and persistence”, Michelle Obama.



PANAMÁ

¿Cuál es tu mayor aprendizaje a nivel profesional?

He tenido la suerte de disfrutar lo que hago, de mantenerme centrada, de desaprender para aprender, de desarrollar el valor de la humildad, pero también de estar consciente que mis resultados son esperados y que tienen un impacto en la vida de alguien más.

¿Qué le dirías a las mujeres jóvenes que están empezando su carrera en el mundo profesional?

Las mujeres abogadas que estamos en el medio tenemos una responsabilidad real y de tamaño gigante: “Nos toca construir un futuro en igualdad en donde las niñas tengan referentes de mujeres líderes...”.

Este es el momento de tornarnos como aquellas mujeres inspiradoras que marcaron nuestros pasos el día de hoy, como lo fue en Panamá la gran “Clara González de Behringer”, primera mujer abogada en la República.

¿Un consejo?

Siempre mantente dispuesta a recibir críticas. Cree en ti: en tu capacidad y en tu valor diferencial. Cada paso que das, te acercas un poco más a tu objetivo. Y nunca desaproveches la oportunidad de seguir inspirando a la siguiente generación.

Joana Cunha d'Almeida

PARTNER

Los ganadores son los que nunca dejan de intentarlo.

Os vencedores são os que nunca desistem de tentar.



PORTUGAL

En tu opinión, ¿cuál es el reto al que nos enfrentamos en temas de igualdad en el mundo de la abogacía?

Superar el estigma/prejuicio que aún persiste en nuestra sociedad de que la maternidad dicta el fin o la ralentización de una carrera profesional. La inmensa mayoría de los puestos directivos y ejecutivos de las organizaciones siguen estando ocupados por hombres. El nacimiento de los hijos se asume como el momento en que la madre abandona o aparca su carrera profesional.

La igualdad en las condiciones legales de maternidad y paternidad es imprescindible para que la sociedad la entienda y acepte. Las organizaciones deben promover políticas de igualdad basadas en criterios de equidad, abandonando prejuicios y aplicando buenas prácticas con el ejemplo.

Ultrapassar o estigma/preconceito que ainda perdura na nossa sociedade de que a maternidade dita o fim ou o abrandamento da

carreira. A grande maioria de lugares de chefia e direção das organizações, são ainda ocupados por homens. O nascimento dos filhos é assumido como o momento em que a mãe abandona ou coloca a carreira em standby.

A igualdade nas condições legais de maternidade e paternidade é essencial para que a sociedade compreenda e aceite essa mesma igualdade. As organizações devem promover políticas de igualdade sustentadas em critérios de justiça, deixando cair preconceitos e implementando boas práticas lideradas pelo exemplo.

¿Cuál es tu mayor aprendizaje a nivel profesional?

Que la felicidad en el trabajo y la evolución de una organización dependen en gran medida del nivel de motivación de sus personas. La identificación de un profesional con su organización es esencial para el desarrollo de sentimientos de pertenencia y,

#EcijaWomenWeek

consecuentemente, de compromiso y dedicación al bien común.

Una cultura organizativa fuerte que promueva la solidaridad entre sus miembros, junto con políticas constantes de evaluación y tutoría, creará las condiciones para la evolución a nivel individual y de equipo y el reconocimiento del compromiso demostrado.

Que a felicidade no trabalho e a evolução enquanto profissionais ou de uma organização está fortemente dependente do nível de motivação das suas pessoas. A identificação de um profissional com a sua organização é essencial ao desenvolvimento de sentimentos de pertença e, conseqüentemente, ao compromisso e dedicação ao bem comum.

Uma cultura organizacional forte que promove a solidariedade entre os seus membros, aliada a políticas de avaliação e mentoring constantes, criará as condições para a evolução a nível individual e de equipa e o reconhecimento do compromisso demonstrado.

¿Qué le dirías a las mujeres jóvenes que están empezando su carrera en el mundo profesional?

No dejéis que la sociedad os diga qué hacer y qué decisiones tomar; No os dejéis tratar con condescendencia; La conciliación entre la vida profesional y personal es posible, pero debe ser en la misma medida entre hombres y mujeres; La compasión y la sensibilidad que nos caracterizan son un activo y deben utilizarse siempre para ayudar a los demás y construir un Mundo Mejor.

Não deixem que a sociedade vos diga o que é suposto fazer e que decisões tomar;

Não permitam ser tratadas com condescendência; a conciliação entre a vida profissional e a vida pessoal é possível, mas deve sê-lo na mesma medida entre homens e mulheres; a compaixão e a sensibilidade que nos caracterizam é uma mais-valia e devem sempre ser usadas para ajudar os outros e para construirmos um Mundo Melhor.



MÉXICO

Kaynicté Pérez De Gante

SOCIA

No hay límites para lo que puedo y podemos lograr.

Breve resumen de tu experiencia:

Mi práctica se ha especializado en TMT y derecho de empresa, asesorando a empresas nacionales e internacionales en estas materias, incluyendo, comercio electrónico, negociación de contratos, desarrollo e implementación de estructuras contractuales, entre otros. De esta manera, mi expertise destaca en las industrias de moda, inmobiliaria, cadenas de suministro, distribución, tecnologías de la información (IT), activos virtuales (criptomonedas), startup y fintech, entre otros. He encabezado proyectos de diversas empresas en acuerdos comerciales con proveedores, dando consultoría corporativa en asuntos relacionados con el diseño y estrategia contractual a fin de poner en marcha modelos de negocio innovadores en distintos sectores como cadenas de retail, marcas de lujo, inmobiliario, entre otros.

Asimismo, soy responsable de asesorar y definir la estrategia legal que empresas tanto nacionales como transnacionales lleven a cabo para la introducción y ofrecimiento al público en general de sus productos y/o servicios.

En tu opinión, ¿cuál es el reto al que nos enfrentamos en temas de igualdad en el mundo de la abogacía?

Como abogada y mamá, creo firmemente que una muestra de igualdad entre hombres y mujeres abogados se cristalizará y al estilo de Ruth Bader “las mujeres habrán alcanzado la verdadera igualdad cuando los hombres compartan con ellas la responsabilidad de criar a la próxima generación.”

¿Cuál es tu mayor aprendizaje a nivel profesional?

Esta profesión es un continuo aprendizaje, así, uno de mis mayores aprendizajes es reconocer y entender que el derecho está en constante transformación y es precisamente que una abogada que no sigue los pasos del derecho cada día es menos abogado. De ahí que estudiar y esforzarse a diario, trabajando duro en cada caso, consulta o planteamiento que me llega es mi reto, aprendizaje y disfrute de ser abogada.

#EcijaWomenWeek



COLOMBIA

Lorena Garnica de la Espriella

Socia

Si hay algo que nos hace madurar son los obstáculos, los momentos difíciles nos fortalecen y los éxitos son para celebrarlos pero sabiendo que son efímeros.

En tu opinión, ¿cuál es el reto al que nos enfrentamos en temas de igualdad en el mundo de la abogacía?

En Colombia el 21% de las Juntas Directivas de las compañías tienen representación femenina y sólo el 9,3% de los CEO de las entidades emisoras de valores son mujeres, según cifras del Colegio de Estudios Superiores de Administración de Colombia.

Los retos son enormes en materia de equidad de género, no sólo en la industria legal sino en los diferentes segmentos de la economía. Aun cuando las brechas de género siguen siendo evidentes, la industria legal viene afianzando conductas positivas encaminadas a retener talento femenino, promover el ascenso de más socias y propiciar entornos laborales flexibles. Quienes hoy somos socias debemos abrir el camino a aquellas mujeres que vienen en otro estadio de su nivel de aprendizaje.

¿Cuál es tu mayor aprendizaje a nivel profesional?

La disciplina y la constancia son ingredientes necesarios para impulsar una carrera profesional, cualquiera que ella fuere. En particular en lo que refiere al derecho, destrezas como: la oratoria, la capacidad de negociación, la actualización permanente, la capacidad de análisis, el respeto por las diferencias, son habilidades necesarias para avanzar exitosamente en el ejercicio profesional.

La paciencia y la armonía entre la vida personal, familiar y profesional favorecen la capacidad de satisfacer las necesidades de realización y crecimiento laboral. La búsqueda de esa ecuación debe ser la constante en la vida profesional.



CHILE

María Dolores Echeverría

SOCIA

No es necesario renunciar a los sueños, sólo aprender a reconocer prioridades de cada momento y tener paciencia para irlos cumpliendo poco a poco.

Breve resumen de tu experiencia:

He desarrollado toda mi carrera profesional en Ecija Otero, donde ingresé recién terminada la carrera universitaria. Durante estos más de 30 años he podido desempeñarme en diferentes áreas, inicialmente en la judicial y luego en asesorías corporativas, laborales y de tecnologías de la Información, siempre procurando compatibilizar lo más equilibradamente posible mi vida familiar como madre de una familia numerosa con la profesional. Agradezco a Ecija Otero las oportunidades que me ha ido brindando y la flexibilidad y apoyo que tenemos en el equipo para ir desarrollando nuestras potencialidades en igualdad de oportunidades, valorando los diferentes aportes de cada uno sin discriminar.

En tu opinión, ¿cuál es el reto al que nos enfrentamos en temas de igualdad en el mundo de la abogacía?

Personalmente pienso que nuestros retos en el mundo de la abogacía no son distintos al

de las demás mujeres en el mundo profesional o laboral, que son el desafío de permitir el desarrollo laboral y familiar, valorando los aportes de cada uno en sus distintos ámbitos y reconociendo la importancia que tiene el apoyo de la sociedad y los colegas de permitir un equilibrio flexible que se vaya adecuando a las distintas etapas y necesidades de la vida, asumiendo como sociedad y gremio las reformas que se hacen necesarias para eliminar las trabas que hasta ahora han dificultado la igualdad de oportunidades.

¿Qué le dirías a las mujeres jóvenes que están empezando su carrera en el mundo profesional?

Que reconozcan sus "superpoderes", aprendan a trabajar en equipo, desarrollen la paciencia, luchen porque les reconozcan sus aportes en los distintos ámbitos y no dejen que sus prioridades sean definidas por otros.



COSTA RICA

Mercedes Sancho

SOCIA

No importa lo que suceda, siempre con los objetivos y la mirada hacia adelante.

En tu opinión, ¿cuál es el reto al que nos enfrentamos en temas de igualdad en el mundo de la abogacía?

El mayor reto es eliminar el error de concepto que se maneja: querer ser iguales hombres y mujeres. Cuando lleguemos a comprender que hombres y mujeres somos diferentes y que siendo distintos nos complementamos perfectamente, muchos obstáculos se podrán eliminar.

¿Qué le dirías a las mujeres jóvenes que están empezando su carrera en el mundo profesional?

Que sean constantes en su carrera profesional, que diseñen un plan de trabajo para sus carreras desde el momento que inician sus estudios en las facultades de leyes y que no interpongan las emociones a sus objetivos laborales. Tienen un sin fin de oportunidades, solo sepan como canalizarlas y enfocarlas. Finalmente no olviden que somos equipos de trabajo, necesitamos complementarlos hombres y mujeres para lograr el éxito.



EL SALVADOR

Nathania García-Prieto

CHIEF GROWTH OFFICER

Filosofía Kaizen, mejora continua, a través de pequeñas pero constantes cambios y solo es posible a través de la introspección y auto revisión.

Breve resumen de tu experiencia:

Ejercí como consejera legal en las áreas de Corporate/M&A, Risk & Compliance y LegalTech. Con más de 15 años en el ejercicio de la profesión, he adquirido mi experiencia asesorando clientes nacionales e internacionales en los rubros de electricidad, telecomunicaciones, salud y tecnología. Cuento con experiencia en auditorías legales y diseño de procesos preventivos para proteger a las empresas de riesgos legales, hoy por hoy enfocada en temas de tecnología, como ciberseguridad. Administro carteras en recuperación judicial para financieras y bancos, fomentando las negociaciones extrajudiciales, con énfasis en Alternative Dispute Resolution.

Hoy por hoy estoy a cargo del crecimiento de la oficina, con un enfoque en fortalecer a nuestro talento humano y ser visionarios en la atracción y cierre de nuevos negocios estratégicos.

Considero que como profesionales debemos ser integrales y por tanto he buscado fortalecer

habilidades blandas y tengo formación complementaria en liderazgo, rol de la mujer en la empresa siglo XXI y metodología LEAN para la administración de los negocios.

En tu opinión, ¿cuál es el reto al que nos enfrentamos en temas de igualdad en el mundo de la abogacía?

El reto más grande que considero tenemos las mujeres en el mundo de la abogacía es alejarnos del abismo de la discusión de géneros, enfocarnos en usar nuestras habilidades femeninas de forma que eso nos permita destacar. No se trata de competir, si no más bien saber trabajar en equipo y complementarse, como mujeres inteligentes canalizar la energía en prepararnos, ser organizadas, valientes, revolucionarias, visionarias y estar en mejora continua.

En un mundo tradicionalmente liderado por hombres, el mayor reto es no buscar invertir el paradigma y los estereotipos, sino equilibrar y a través de nuestro trabajo, que se reconozca el aporte y valor que le damos a esta profesión.

#EcijaWomenWeek

Rosalinda Cruz Sequeira

SOCIA FUNDADORA

Vivir con alegría y entusiasmo, con la esperanza de ser mejor cada día, para servir a los demás.



HONDURAS

Breve resumen de tu experiencia:

Mi trayectoria profesional ha sido de mucho aprendizaje constante. Después de varios años de ejercicio profesional en los sectores público y privado; fundé mi propia firma legal desde mi casa, balanceando mi vida profesional y familiar.

Durante mis estudios universitarios me logré destacar con excelencia académica. Obtuve mi Doctorado en Derecho Mercantil en Honduras a través de la Universidad de Buenos Aires - Argentina. Por más de 25 años me desempeñe como catedrática de pregrado y post grado en la Universidad Nacional Autónoma de Honduras y en otras diversas universidades privadas. Logré destacarme en los puestos de Coordinadora del Proyecto de Modernización de Justicia (segunda etapa) y como Coordinadora de la Unidad de Género del Poder Judicial; asimismo fui miembro del Tribunal de Honor del Colegio de Abogados de Honduras.

En tu opinión, ¿cuál es el reto al que nos enfrentamos en temas de igualdad en el mundo de la abogacía?

El reto más difícil es el respeto y trato a la condición de la mujer, especialmente el reconocimiento a sus capacidades. Todavía encontramos en nuestro ejercicio profesional diversas barreras que impiden la consideración de igualdad, pues se pone en entredicho las facultades intelectuales en el ejercicio y práctica de nuestra profesión.

En lo personal, siento que mis retos superados en el tema de igualdad en la abogacía me han ayudado a lograr ser una mujer fuerte e independiente, superando diversos obstáculos en mi vida personal y profesional, e inspirando a muchas mujeres dentro de nuestro gremio. He logrado abrir un camino en una época donde no había igualdad de oportunidades para las mujeres. Hoy en día, sigo siendo una referencia de integridad y respeto, cualidades que incrementan con el paso del tiempo.

#EcijaWomenWeek

Susana González Ruisánchez

MANAGER

Disfrutar de lo que haces
requiere estrategia.



ESPAÑA

En tu opinión, ¿cuál es el reto al que nos enfrentamos en temas de igualdad en el mundo de la abogacía?

Sigue siendo un reto alcanzar reconocimiento y puestos directivos. Somos mayoría en todo lo demás, pero pocas mujeres en puestos de alta dirección y poca representatividad en la exposición pública del trabajo que hacemos.

Creo que la causa es una mezcla de falta de cultura de igualdad real, en cuanto a iguales oportunidades, a igual capacitación y esfuerzo para funciones que requieren competencias y habilidades determinadas; a la ética de los líderes de las organizaciones que a menudo solo piensan en otros hombres para determinados puestos o tareas y, en gran parte también, a que no todas las personas tienen las mismas prioridades, ni están motivadas o dispuestas a apostar por promocionar, por destacar, y, en definitiva, por invertir gran parte de su vida personal para crecer en lo profesional.

¿Qué le dirías a las mujeres jóvenes que están empezando su carrera en el mundo profesional?

Les diría que, si tienen una vocación y motivación clara, se marquen objetivos a medio plazo y analicen por qué los van cumpliendo y por qué no; que dediquen igual tiempo a celebrar los éxitos y los fracasos, porque de todo se obtiene un aprendizaje.

Les diría que nunca dejen de desear aprender. Tanto en competencias profesionales como personales. Actualmente, contamos con un sector joven de la población muy preparado. Destacan quienes demuestran habilidades sociales, quienes han trabajado mientras estudiaban; quienes mezclan en su currículum competencias de ramas diversas. A ningún graduado en derecho se nos prohíbe hacer cursos de programación; de redes y sistemas; de economía de mercado; de programación neurolingüística, de coaching...



R. DOMINICANA

Paola Checo

SENIOR COUNSEL

“En la vida hay algo peor que el fracaso, el no haber intentado nada”,
Roosevelt.

Breve resumen de tu experiencia:

Tengo 15 años de experiencia en las áreas de derecho corporativo, propiedad intelectual y asesoría fiscal. He representado a clientes multinacionales en la estructuración y reorganización de sus intereses comerciales e inversiones en la República Dominicana, asesorando a clientes sobre temas comerciales en transacciones estratégicas, fusiones y adquisiciones representando empresas en el sector de zonas franca, banca y finanzas, turismo y la industria del béisbol. Poseo experiencia con incorporaciones de compañías dominicanas, establecimiento de domicilio de sociedades extranjeras, incorporaciones de organizaciones sin fines de lucro, nacionales y extranjeras. Adicionalmente, he colaborado en el análisis y revisión de acuerdos en procesos de debida diligencia, tanto en transacciones nacionales como en internacionales.

Además de mi práctica legal, soy miembro fundador del Voluntariado Huellas Misioneras, asociación sin fines de lucro dedicada desde agosto 2021 a mejorar y preservar la gestión y las instalaciones del Hospital Pediátrico Dr. Hugo Mendoza y, a su vez, velar por un buen desempeño, servicio, funcionamiento y la satisfacción del usuario

final. Además, en dicho voluntariado me desempeñé como Vicepresidenta de la Junta Directiva y líder del comité de cumplimiento del voluntariado.

¿Qué le dirías a las mujeres jóvenes que están empezando su carrera en el mundo profesional?

¡Que el cielo es el límite! Surgirán muchos obstáculos, cada uno tiene una razón de ser, cada uno nos llevará más cerca de donde queremos estar. La clave está en no darnos por vencidos, confiar en el potencial que tenemos y desarrollarlo. Muchas veces nuestro mayor obstáculo somos nosotras mismas, nos autosaboteamos. En mi recorrido ha sido esencial, además de mi desarrollo como profesional cuidar mi salud emocional que muchas veces damos por sentado. Establecer mis prioridades a nivel personal, familiar, profesional, espiritual y emocional. Cada cierto tiempo hacer una pausa para revisar las prioridades. No tiene que ser perfecto, pero no debe descuidarse. El camino es largo, pero solo se requiere de un paso hacia adelante para avanzar.

#EcijaWomenWeek

ECIJA | ByWomen

#Ecija**Women**Week