

Legal



De izquierda a derecha: Cristina Llop, consejera del CGAE y expresidenta del CEAJ; María Eugènia Gay, decana del Colegio de Barcelona (ICAB); Victoria Ortega, presidenta de la Abogacía Española (CGAE), y Marlen Estévez, presidenta de Women in a Legal World (WLW), en la plaza de Oriente de Madrid. PABLO MONGE

8M: las mujeres reclaman su sitio en el sector legal

Expectación por la creación de Women in a Legal World

Los datos hablan por sí mismos: solo el 16% de socios son mujeres

PEDRO DEL ROSAL
MADRID

El momento es ahora. O al menos así lo sienten y transmiten las mujeres del sector legal. El primer aniversario de la huelga feminista del 8 de marzo coincide con una sensación compartida de ilusión y energía entre las profesionales jurídicas, que se dicen dispuestas a conseguir un impulso definitivo en la lucha por la igualdad entre hombres y mujeres.

A una representación institucional sin precedentes (hay mujeres al frente del Ministerio de Justicia, la Fiscalía General del

Estado, el Consejo General de la Abogacía Española, el Colegio de Registradores o el Colegio de la Abogacía de Barcelona) y la mayor concienciación social a la que el sector no es ajeno, hay que sumar el *tsunami* ocasionado por la creación de Women in a Legal World (WLW), asociación a la que ya se han adherido muchas de las juristas más relevantes del país.

Los datos ponen de manifiesto que, lejos de ser un oasis, en la abogacía se reproducen patrones de discriminación que también sufren las mujeres en otros sectores. Así, el porcentaje de socias en los grandes bufetes se limita al 16%, según datos de la consultora Iberian Lawyer. Además, tal y como revela una encuesta del Consejo General de la Abogacía Es-

A pesar de que el seguimiento de la huelga de 2018 fue muy escaso, en la profesión han calado las demandas de igualdad

pañola (CGAE), la brecha salarial se sitúa en torno al 20%, lo que se traduce en que, de media, las abogadas cobran 450 euros mensuales menos que sus iguales varones. Los colegios de abogados tampoco salen bien parados. De los 83 que hay en nuestro país, solo 11 están liderados por una mujer.

Aunque el sector no se involucró demasiado en la huelga del pasado 8M (la mayoría de despachos y asesorías mantuvieron sus niveles de actividad), sí ha sido permeable al auge de la reivindicación feminista que provocó la jornada. Y, en este sentido, la WLW parece haberse convertido en el cauce idóneo para canalizar una inquietud y un ánimo de cambio crecientes. Tanto es así, que sus fundadoras admiten

—Continúa en P2