

# BE YOU at ECIJA

Gema Gutiérrez de Cabiedes



# Gema

La primera impresión  
construye cultura

## Gutiérrez de Cabiedes

Gema es senior specialist en el equipo de Talent de ECIJA. Es la primera impresión que tienen los candidatos a entrar a ECIJA cuando cruzan por primera vez las puertas y es una pieza clave en el engranaje que cuida de la cultura y excelencia de la firma. Gema está graduada en Derecho y su pasión son las personas, hace dos años que forma parte de ECIJA. Este año emprende su viaje hacia la maternidad, un gran reto hacia el que se encamina poniendo los ojos en su prometedor futuro.

Mi camino no ha sido lineal, pero sí muy intencional. Estudié Derecho, pero pronto me di cuenta de que lo que realmente me movía eran las personas. Quería encontrar un punto en el que pudiera unir ambas cosas.

Durante un tiempo preparé oposiciones a la Inspección de Trabajo, una etapa muy exigente que me dio disciplina, pero también me hizo replantearme qué quería realmente. Después di el salto a Recursos Humanos, hice un máster y empecé en KPMG.

Allí aprendí mucho, pero sentía que me faltaba algo: una visión más completa, más cercana.

*Cuando vi la oportunidad en ECIJA, entendí que era justo ese lugar donde podía conectar lo jurídico con las personas. Y desde entonces, sé que estoy en el camino correcto.*

### El papel de Gema en la firma

Formo parte del equipo de Talento y, en cierto modo, soy una de las primeras caras que ve cualquier persona que quiere formar parte de ECIJA.



Nuestro trabajo va mucho más allá de evaluar un CV. Somos responsables de algo muy importante: la primera impresión. Y esa primera impresión ya transmite cómo es la firma, cómo se trabaja aquí y qué puede esperar alguien de su experiencia profesional.

Para mí, el valor está en humanizar ese proceso. Entender que detrás de cada candidato hay una persona, con nervios, expectativas e ilusión, y acompañarle desde ese primer contacto.

### El valor diferencial, en el centro

Diría que apporto esa conexión entre lo profesional y lo personal.

En selección, lo técnico es importante, pero no es lo único. Nosotros buscamos algo más: el encaje con la cultura. Personas con actitud, con energía, con ganas de formar parte de un equipo.



**Mi papel es detectar eso. Ir más allá del currículum y preguntarme:**

*¿Encajaría esta persona aquí?  
¿Compartimos forma de trabajar, valores, manera de relacionarnos?*

Porque al final, una entrevista no es solo evaluación, también es conexión. Y ese "feeling" es clave.





### La cultura de ECIJA en tres palabras.

**Amigable**, porque aquí las personas se interesan de verdad por los demás. Hay cercanía, compañerismo y un ambiente muy humano.

Si tuviera que resumirla en tres palabras, diría:

**Atrevida**, porque hacemos las cosas de forma diferente, desde cómo comunicamos hasta cómo nos posicionamos como firma.

**Extraordinaria**, porque el conjunto de todo lo anterior crea algo que no es fácil de encontrar en el sector.

### Lo profesional y lo personal

Soy bastante coherente entre lo personal y lo profesional. No tengo "dos versiones" de mí misma.



Me gusta compartir tiempo con mi familia y mis amigas, viajar y disfrutar de los pequeños planes.



*Soy una persona cercana, extrovertida, muy de gente.*



”

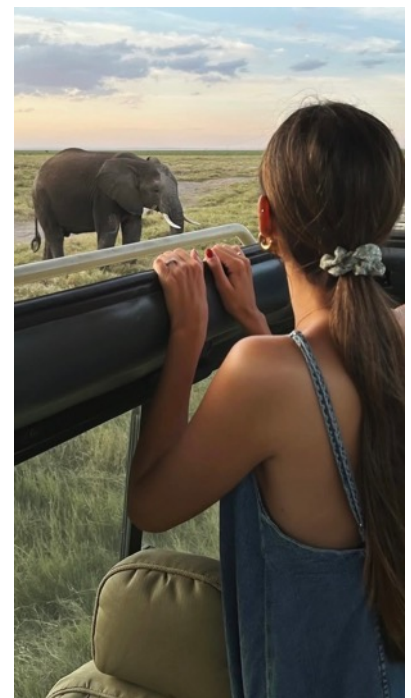
*Para mí, la cultura no es un concepto abstracto: son las personas. Somos nosotros.*

### En 5 años...

Me veo creciendo en ECIJA.

Quiero seguir desarrollándome profesionalmente dentro de la firma, acompañando su crecimiento y formando parte de ese proceso desde el área de talento. Me motiva construir equipos, ver evolucionar a las personas y contribuir a que la firma siga siendo lo que es.

Y también, creciendo en lo personal. En una nueva etapa de vida, donde compatibilizar lo profesional con lo familiar será un reto, pero también una motivación más.



#beyou@ECIJA