

BE YOU at ECIJA

Belén de Moya



Belén de Moya

Gestión, intuición y un rol que el sector legal no sabía que necesitaba

Belén de Moya es directora operativa del área de Legal Tech en ECIJA Madrid. Su trayectoria no sigue una línea recta: arranca en el mundo de la publicidad, pasa por la consultoría de gestión y aterrizas en un despacho de abogados ocupando un rol que, hasta hace no demasiado, sencillamente no existía. Esa condición de pionera no le incomoda; al contrario, es exactamente lo que la atrae. Con una mirada que combina la visión estratégica del proyecto con la atención genuina a las personas que lo ejecutan, Belén representa una nueva forma de entender el liderazgo en el sector legal: menos jerarquía, más escucha; menos control, más habilitación. En esta entrevista nos cuenta cómo llegó hasta aquí, qué significa su trabajo en el día a día y hacia dónde quiere llevar todo esto.

Tu carrera no ha seguido un camino convencional. ¿Cómo llegaste al Legal Tech?

No he tenido una carrera lineal. He ido moviéndome un poco por intuición y por curiosidad. Estudié Publicidad sin saber muy bien qué significaba, porque me atraía la idea de tener una profesión creativa. Cuando acabé la carrera empecé a trabajar como Ejecutiva de Cuentas, que es el rol que hace de bisagra entre los clientes y el equipo creativo. Desde el primer día estuve en un puesto de gestión, y eso no ha cambiado nunca. Trabajé varios años en publicidad, pero se me quedaba corto.



SALAR DE UYUNI

El trabajo de gestión es siempre el mismo con independencia de lo que estés gestionando, y yo quería ver otras cosas. Entonces hice un MBA para tener la perspectiva de empresa, no solo la de la agencia. Eso me abrió las puertas a la consultoría, donde empecé a gestionar proyectos muy diferentes: algunos relacionados con branding y marca, pero también proyectos tecnológicos. Ahí empezó mi interés por la tecnología.



ESCALANDO

La parte legal era para mí una cosa absolutamente desconocida, ni bien, ni mal, ni regular. Y precisamente eso me atraía: empezar algo desde cero. Me llamó mucho la idea de que en los despachos no hubiera puestos puramente de gestión.

¿Cómo le explicarías tu trabajo a alguien ajeno a este mundo?

Mi trabajo no es gestionar el proyecto directamente, eso lo hacen las capas senior del proyecto. Yo soy la responsable de que el equipo completo tenga todo lo que necesita para poder desarrollar los proyectos: el conocimiento del cliente, una planificación clara con entregables definidos, presupuesto disponible para ejecutarlo...

”

"En realidad, mi trabajo es cuidar al equipo. Que tengan todo lo que necesitan para que el proyecto salga, desde la cosa más material hasta lo más abstracto."



EXPOSICIÓN DE ARTE

Eso incluye, por ejemplo, el plan de carrera y el plan de formación.

¿Qué necesita un técnico que acaba de empezar su carrera para convertirse con los años en lead técnico de un área?

Mi trabajo es pintar esa ruta, identificar los hitos que tiene que ir cumpliendo y acompañarle en ese recorrido.



CELEBRACIÓN FAMILIAR

¿Cuál es el propósito que te mueve en el día a día?

Que el equipo esté bien.

"Que desde la dirección del área les acompañemos para que sean los mejores profesionales que puedan ser. Que cada uno pueda desarrollarse como quiere desarrollarse."

Un desarrollador o un consultor funcional con carrera legal puede tener trayectorias muy distintas. Para mí lo importante es que cada persona crezca alineada con la firma y con lo que tiene que hacer, pero dentro de sus propias posibilidades y ambiciones

¿Qué habilidad, que no viene de ningún máster, ha sido determinante en tu trabajo?

La capacidad de escucha. No solo hacia el equipo, sino hacia lo que necesita el cliente, que muchas veces no te lo verbaliza directamente, o incluso no lo sabe del todo.



CON SU FAMILIA

"Hay una parte que yo creo que está muy ligada a la intuición. Y la intuición, en realidad, se alimenta con la experiencia. Muchas veces escarmientas en cabeza propia y dices: esto ya lo he vivido antes en otros proyectos, no es exactamente la misma situación, pero podemos acabar en el mismo punto."



CON SU FAMILIA

Leer a las personas tiene mucho que ver con eso. Creo que hay una parte personal que cada uno trae de serie, pero sobre todo se aprende con el rodaje y con el tiempo.



VIAJE DE SURF CON AMIGAS

¿Cómo definirías la cultura de ECIJA en tres palabras?

Autenticidad, diversidad y desarrollo.



VIAJE NAPOLÉS

”

"Autenticidad porque aquí puedes ser tú mismo. Diversidad porque la empresa es lo suficientemente amplia y flexible para que quepan personas y formas de trabajar muy diferentes. Y desarrollo porque hay una exigencia real, una ambición de ser mejores profesionales cada día."



CON SU FAMILIA

¿Dónde te ves en 10 años?

Me gustaría hacer lo que hago, pero a mayor escala.

“

"Cuando entré aquí tenía una ambición que yo llamo naive: que la gestión no se quedara únicamente a nivel de proyectos de Legal Tech, sino que acabara habiendo capas de gestión en todas las áreas de práctica del despacho."

Si como directora operativa consigue establecer una metodología real y escalable, su sueño no es otro que extenderla al conjunto de la firma, acompañando a las personas que la apliquen en cada área de práctica. **Y hacerlo desde aquí.**



MACHU PICHU



VIAJE A INDONESIA

Belén de Moya encarna un perfil que el sector legal lleva años necesitando sin saber muy bien cómo nombrarlo: alguien que no viene del derecho, que no viene de la tecnología, pero que sabe exactamente cómo hacer que ambos mundos funcionen juntos.

Su valor no está en ser la experta técnica ni la abogada senior, sino en ser la persona que garantiza que todos los demás puedan serlo. Su trayectoria demuestra que la curiosidad, la capacidad de escucha y la intuición cultivada con años de experiencia son tan determinantes como cualquier titulación. Y su visión de futuro, construir desde ECIJA un modelo de gestión que se extienda a toda la firma, dice mucho de alguien que no solo piensa en su propio desarrollo, sino en el de todos los que le rodean.

Contar con Belén en nuestro equipo significa tener a alguien que cuida que las cosas pasen de verdad. **Y eso, en el fondo, es lo que hace que todo lo demás funcione.**
#EcijaTeam



BRINDANDO POR LOS REENCUENTROS

#beyou@ECIJA