

Decálogo de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)

En ECIJA construimos un entorno donde cada persona puede aportar lo mejor de sí, con respeto, igualdad de oportunidades y tolerancia cero ante la discriminación y el acoso. Nuestro compromiso se integra en nuestras políticas de personas y en la forma en que lideramos, colaboramos y tomamos decisiones.

PRINCIPIOS Y COMPROMISOS

- 01** Igualdad de oportunidades y meritocracia real: decisiones basadas en criterios objetivos de talento, desempeño y potencial.
- 02** Cero tolerancia a cualquier forma de discriminación, acoso o violencia.
- 03** Respeto y trato digno en todas nuestras interacciones: escuchamos, debatimos con respeto y cuidamos el lenguaje.
- 04** Entorno seguro para hablar: promovemos la comunicación abierta y canales formales y confidenciales para reportar conductas inadecuadas.
- 05** Selección y promoción justas: reducimos sesgos con prácticas de reclutamiento inclusivo y criterios de evaluación claros.
- 06** Desarrollo y carrera sin barreras: acceso equitativo a formación, mentoring, oportunidades y visibilidad.
- 07** Conciliación y corresponsabilidad: fomentamos medidas que permitan el desarrollo profesional sostenible, respetando tiempos y necesidades personales.
- 08** Accesibilidad y medidas inclusivas: trabajamos para que espacios, herramientas y dinámicas sean inclusivos (diversidad funcional/discapacidad, etc.).
- 09** Comunidad y alianzas internas: impulsamos grupos y redes, como nuestros Affinity Groups (ECIJA by Women y ECIJA Pride) como palancas de cultura y aprendizaje.
- 10** Transparencia y mejora continua: medimos avances y revisamos periódicamente nuestras políticas.

La diversidad y la inclusión son una responsabilidad compartida en ECIJA y forma parte de nuestra cultura. Por ello, este compromiso se integra en nuestra forma de trabajar y se revisa de manera continua.

Contamos con canales confidenciales para escuchar, acompañar y actuar ante cualquier conducta contraria a estos principios.